

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

当社は、日本精機グループ人権方針に基づき、いかなる形態のハラスメントも禁止しています。採用活動においても、求職者等の人格と尊厳を尊重し、差別およびハラスメント行為を一切認めません。すべての方が安心して会社説明会、選考、インターンシップ等に参加できる環境づくりに取り組みます。

1. 対象

本取り組みは、当社の採用活動に参加または参加を検討する学生、求職者、インターンシップ参加者、実習生、内定者等を対象とします。対象場面には、説明会、面接、インターンシップ、社員訪問、懇親会、メール・電話・Web会議・SNS等による連絡を含みます。

2. 採用活動時のルール

- ・セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他人格・尊厳を損なう言動を行いません。
- ・職務適性や能力と関係のない個人的事項について、不適切な質問や確認を行いません。
- ・私用の連絡先や個人SNSを用いた私的な連絡は行いません。
- ・選考上有利になることを示唆する言動や、応募・内定辞退を妨げる言動を行いません。
- ・わたしたちは、相手の考え方、能力、文化などを価値あるものとして認め、配慮や敬意を持って接します。

なお、採用活動に関わる社員に対し、上記ルール含めハラスメント防止に関する注意喚起・教育を実施しています。また、社内のハラスメント防止ガイドライン等に基づき、求職者等に対する不適切な言動の未然防止と、発生時の適切な対応を徹底します。

3. 相談窓口

採用活動において当社社員によるハラスメント行為、またはその懸念がある言動を受けた場合は、以下へご相談ください。

担当者：経営管理部 総務課長 古川 豊 または 総務係長 鈴木 達郎
連絡先：0258-24-6344

※ご相談いただいた内容および個人情報は、相談対応の目的に限り使用し、関係者のプライバシーに配慮して取り扱います。

※ご相談いただいたことを理由として、当社の選考・合否結果等において不利益な取扱いを行うことはありません。

2026年10月1日 日精サービス株式会社